

株式会社 愛和義肢製作所 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 令和4年6月1日～令和6年5月31日までの2年間
2. 内容

目標1：男性も女性も育児・介護休業を取得しやすい環境の整備と
産前産後休業や育児・介護休業のあらましや、育児・介護休業給付、
産前産後・育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和4年6月～ 公認心理師による、対象者への面談を行い、現状と仕事と子育ての
両立に対する気持ちの聞き取りと、制度の説明を行う
- 令和4年6月～ 制度に関するリーフレットを作成し、社員に周知し、社内体制の整
備を行う
- 令和4年6月～ 育児・介護休業規程の整備を開始する

目標2：育児・介護休業後の復帰がスムーズに行われるよう、作業の効率化、
情報共有、業務引継ぎ、マニュアル化を進め、休業を支える他の社員の
負担減と対象者が復帰しやすい環境づくりを目指す。

<対策>

- 令和4年6月～ 職場における休業者の業務カバー体制を検討（業務の洗い出しと
マニュアル化、作業業務体制の見直しなど）し実施する
- 令和4年6月～ 育児や介護を抱える社員が無理なく仕事と家庭の両立、復職後の
キャリア形成支援ができるよう、社内環境整備のための取り組みを
開始する