

株式会社 愛和義肢製作所 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 令和2年6月1日～令和4年5月31日までの2年間
2. 内容

目標1：男性も女性も育児休業を取得しやすい環境の整備と
産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和2年6月～公認心理師による、対象者への面談を行い、現状と育児に対する気持
ちの聞き取りと、制度の説明を行う
- 令和2年6月～ 制度に関する社内広報誌を作成し社員に周知

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、就業規則を見直し、
出退勤時間の柔軟化、在宅勤務などの導入を進める。

<対策>

- 令和2年6月～ 社員との面談による実態把握
- 令和2年6月～ 就業規則・在宅勤務規程の整備を開始
- 令和2年7月～ 全社員への出退勤に関する制度、在宅勤務導入の説明
- 令和2年度中～ 出退勤時間、在宅勤務の開始